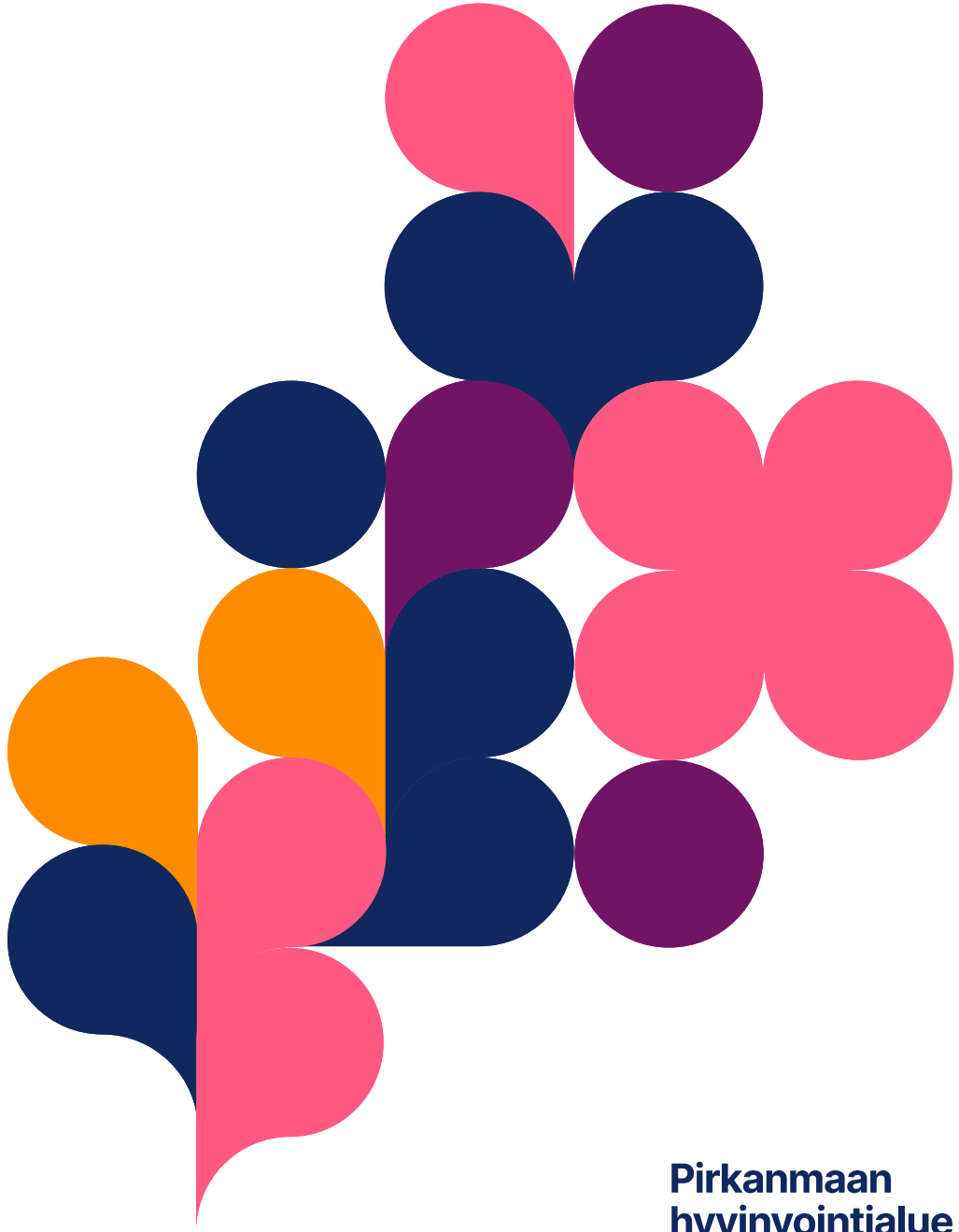
Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta

2.12.2026

Kehittämispäällikkö, Kestävä kehitys ja vastuullisuus
Johanna Kilpi-Koski



Pirkanmaan hyvinvointialue

Sisältö

Miksi kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat tärkeitä?

Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelman tilannekuva

Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelman valmistelun aikataulu

Koonti henkilöstökyselyn tuloksista

Valiokunnan osallistaminen MentiMeterillä

Pirkanmaan hyvinvointialue

Miksi kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat tärkeitä?

Pirkanmaan hyvinvointialue

Miksi kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat Pirhalle tärkeitä?

- **Pirhan perustehtävä on edistää terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta.** Kestävä kehitys yhdistää ihmisten hyvinvoinnin, ympäristön kantokyvyn ja vastuullisen päätöksenteon.
- **Sosiaali- ja terveyspalveluilla on merkittäviä ympäristövaikutuksia.** Suomessa terveydenhuollon osuudeksi on arvioitu 4,2 % ja sosiaalihuollon osuudeksi 2,3 % maan kokonaispäästöistä. Merkittävä osa vaikutuksista syntyy esimerkiksi hankinnoista ja toimitusketjuista.
- **Pirha on suuri toimija Pirkanmaalla.** Se vastaa sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluista yli 530 000 asukkaalle ja työllistää noin 20 000 henkilöä.

→Pirhan palveluilla, hankinnoilla, toimitiloilla, liikkumisella ja materiaalien käytöllä on vaikutusta koko maakuntaan



Pirkanmaan hyvinvointialue

Miksi kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat Pirhalle tärkeitä?



- **Pirkanmaa tavoittelee hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä.** Pirhan kokoisen organisaation toiminnalla on merkitystä alueen ilmasto- ja kiertotaloustavoitteiden saavuttamiselle.
- **Kestävyyttä tarvitaan myös palvelujen turvaamiseen.** Ilmastonmuutos, luonnonvarojen kulutus, väestön ikääntyminen, henkilöstön saatavuus ja talouden haasteet vaikuttavat siihen, miten palvelut voidaan järjestää tulevaisuudessa.
- **Kestävä kehitys ja vastuullisuus muodostavat kokonaisuuden**
  - **Ekologinen vastuu + sosiaalinen vastuu + hyvä hallinto ja johtaminen**
- Tavoitteena on, että Pirha pystyy tarjoamaan vaikuttavia, yhdenvertaisia ja turvallisia palveluja myös tulevaisuudessa sekä vähentämään toimintansa haitallisia ympäristövaikutuksia.

Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelman tilannekuva ja aikataulu

Pirkanmaan hyvinvointialue

Kestävä kehitys ja vastuullisuusohjelma - Tilannekuva

Valmistelu etenee suunnitellusti. Lähtötilan muodostaminen etenee analyysivaiheesta kohti tavoiteasetantaa: keskeisiä rajapinta-analyysejä on tehty, henkilöstön näkemyksiä on kerätty ja valmisteluaineistoa kootaan tavoitteiden ja mittareiden määrittelyyn.

Työvaihe	Status
Nykytilan kartoitus	Käynnissä/pitkällä
Sidosryhmien osallistaminen	Käynnissä
Tavoitteiden määrittely	Aloitettu
Mittariston valmistelu	Aloitettu
Hankkeistaminen/rahoitus	Aloitettu
Ohjelmaluonnos	Aloitettu
Hyväksyntäkäsittely	Ei aloitettu
Viestintä ja vaikuttaminen	Aloitettu

Pirkanmaan hyvinvointialue

Valmis
- Henkilöstökyselyn analyysi tehty
- KV-viitekehystarkastelu tehty
- Rajapinta-analyysit (10 kpl) tehty

Pohjatyö tehty/pitkällä
- kansallinen ja kansainvälinen viitekehys kartoitettu
- SDG- ja Agenda 2030 -tarkastelu tehty
- hyvinvointialueiden benchmarkkaus tehty
- ESG-rakenne määritelty
- **keskeisiä rajapinta-analyysejä tehty 10 kpl**
- **henkilöstön lähtötilannekysely toteutettu, 1504 vastausta**
- ohjausryhmä asetettu

Valmistelu käynnissä
- lähtötilanne- ja rajapinta-analyysien viimeistely
- kyselyn ja muun lähtötilatiedon synteesit **käynnissä**
- sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien osallistaminen **(HVA-jory, valiokunnat, neuvostot)**
- hankintojen vastuullisuustyö (CoC ja seuranta)
- **tavoiteasetannan valmistelu**
- **EU-hankeaihio:**Pirhan toimittamia dokumentteja pidettiin vahvoina
- **Mahdollinen väitöskirjatutkija** (ekologisen ja taloudellisen kestävyyden yhdistämistä sairaalan kliinisessä toiminnassa)

Seuraavat vaiheet
- **tavoiteasetantakysely / muu laajempi osallistaminen**
- **ohjausryhmän tavoitetyöpaja 15.1.2027**
- **tavoitteiden ja tavoitetasojen muodostaminen**
- mittariston valmistelu ja täsmentäminen
- Koulutusmateriaalin valmistelu
- ohjelmaluonnoksen kokoaminen

Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelman valmistelun aikataulu

Lähtötilanteen muodostaminen 08-10/2026

viitekehysten ja nykyisten ohjelmien kartoitus ✅
rajapinta-analyysit ✅
henkilöstön lähtötilannekysely ✅
Ohryn asettaminen ✅

Tavoiteasetanta 11/2026 – 02/2027

kysely/aineisto esihenkilö-tasolle 12/2026 ✅
tavoiteasetantatyöpaja
ohjelman kärjet, tavoitteet ja tavoitetasot
Osallistaminen (joryt, valiokunnat, neuvostot) ✅

Mittarit ja ohjelmaluonnos 02 – 04/2027

mittareiden määrittely
toimenpiteiden kokoaminen
ohjelmaluonnoksen valmistelu
henkilöstön ja sidosryhmien osallistaminen ✅

Käsittely ja hyväksyminen 05 – 06-09/2026

johtoryhmien käsittely
aluehallituksen käsittely
aluevaltuuston hyväksyntä

Toimeenpano ja seuranta

ohjelman käyttöönotto
Koulutusten toteutus
SUSTIS-toiminta
vastuiden ja seurannan käynnistäminen
raportointi ja jatkuva kehittäminen
Mittariseuranta ja raportointi

Toimeenpanon edellytysten rakentaminen:

- SUSTIS-ryhmän / kumppaniverkoston perustaminen ✅
- eri kohderyhmien koulutuspakettien valmistelu ✅
- hankerahoitusmahdollisuuksien tunnistaminen ja hankeaihioiden valmistelu ✅

Pirkanmaan hyvinvointialue

Koonti henkilöstökyselyn tuloksista

Pirkanmaan hyvinvointialue

Henkilöstökyselyn analysointi

- Kyselyyn saatiin 1 504 vastausta. Aineisto analysoitiin kysymyskohtaisesti siten, että määrällinen ja laadullinen aineisto muodostavat yhdessä kokonaiskuvan henkilöstön näkemyksistä
- Määrällisistä kysymyksistä tarkasteltiin vastausjakaumia, prosenttiosuuksia ja keskeisiä painotuksia
- Avoimet vastaukset analysoitiin sisällöllisesti ja teemoiteltiin. Luokittelussa säilytettiin yhteys alkuperäiseen vastaukseen, ja epävarmat luokitukset tarkistettiin erikseen
- 657 muutosehdotusta analysoitiin ja ryhmiteltiin pää- ja sivuteemoihin. Näin tunnistettiin henkilöstön esiin nostamat keskeiset kehittämistarpeet
- 458 sisällöllistä vastausta henkilöstön tärkeimmästä viestistä analysoitiin ja teemoiteltiin erikseen
- Eri kysymysten tuloksia tarkasteltiin myös suhteessa toisiinsa. Näin yksittäisten kysymysten tuloksista muodostettiin koko aineistoa yhdistävä analyysi
- Lopuksi määrälliset tulokset, avoimet vastaukset ja kysymysten väliset havainnot koottiin johtopäätösanalyysiksi
- Analyysin tavoitteena oli tunnistaa aineistosta toistuvat ja toisiaan vahvistavat viestit ilman, että yksittäisiä vastauksia tulkitaan niiden sisältöä pidemmälle

Henkilöstökyselyn keskeiset tulokset

- **Vastuullisuus on osa Pirhan perustehtävää**
  - Henkilöstön näkemyksissä vastuullisuus kytkeytyy palvelujen turvallisuuteen, laatuun, vaikuttavuuteen ja yhdenvertaisuuteen, henkilöstön hyvinvointiin ja työn edellytyksiin sekä taloudelliseen, ympäristö- ja resurssivastuuseen.
    - **96,9 %** piti asiakas- ja potilasturvallisuutta erittäin tärkeänä ja **90,3 %** yhdenvertaisuutta ja hyvää kohtelua.
- **Vastuullisuus toteutuu arjen työssä**
  - Henkilöstö tunnistaa oman roolinsa vastuullisten toimintatapojen, osaamisen, kehittämisideoiden ja ympäristövastuun edistämisessä. Vastuullinen toiminta ei kuitenkaan rakennu yksittäisten työntekijöiden valinnoista yksin.
- **Organisaation tehtävänä on mahdollistaa vastuullinen toiminta**
  - Aineistossa korostuvat riittävä aika ja resursointi, selkeät tavoitteet ja käytännön ohjeet, toimivat järjestelmät ja työprosessit sekä osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet.
    - **41,3 %** tunnisti kiireen tai ajan puutteen ja **28,9 %** henkilöstöresurssien niukkuuden vastuullisen toiminnan esteeksi.
- **Johtaminen on poikkileikkaava mahdollistaja**
  - Johtamisen merkitys liittyy esihenkilötukeen, muutosten hallintaan, työrauhaan, henkilöstön osallistumiseen sekä vastuullisuustavoitteiden ja yhteisten toimintatapojen viemiseen käytäntöön.
- **Ympäristö- ja resurssiviisaus on oma näkyvä kokonaisuutensa**
  - Materiaalien käyttö, jätteet ja hävikki, kiertotalous, energia, ilmastovaikutukset, liikkuminen ja hankinnat näkyvät sekä strategisina kysymyksinä että konkreettisina arjen toimintatapoina.
    - **62,0 %** piti materiaalien ja tarvikkeiden järkevää käyttöä erittäin tärkeänä ja **42,8 %** arvioi voivansa vähentää hukkaa ja materiaalien kulutusta nykyistä enemmän.

Pirkanmaan hyvinvointialue

Vastuullisuuden uskottavuus rakentuu siitä, miten vastuullisuus näkyy henkilöstön arjessa ja todellisissa toimintamahdollisuuksissa, ei ainoastaan tavoitteina tai yleisinä periaatteina

Valiokunnan osallistaminen MentiMeterillä

Pirkanmaan hyvinvointialue

Osallistaminen

- Mene menti.com
- Syötä 33014854

TAI

- Nappaa puhelimellasi tästä Menti Meter QR-koodi

menti.com

3301 4854



Pirkanmaan hyvinvointialue

Yhteystiedot

Johanna Kilpi-Koski
Kehittämispäällikkö, Kestävä kehitys ja vastuullisuus
Hallinto- ja talouspalvelut
johanna.kilpi-koski@pirha.fi
pirha.fi

Pirkanmaan
hyvinvointialue